



SNCF HOLDING IMMOBILIER

LE PROJET *ENSEMBLE IMMOBILIER*

L'UNSA VOUS INFORME

Le 19 novembre dernier, la direction de l'immobilier est intervenue au CSE de la Holding pour présenter le projet *Ensemble immobilier*.



L'entreprise nous a informés que les objectifs de ce projet visent à mieux accompagner les clients internes et à construire, ensemble, la nouvelle fonction immobilière SNCF et les offres associées pour accroître la performance immobilière du Groupe.

activités de la SA Voyageurs, SAS Fret, SA SNCF, Gares & Connexions et en faisant évoluer les postes des gestionnaires de portefeuille vers des gestionnaires d'actifs.

- **La sécurité, comme une pierre angulaire du projet**, avec le renforcement de la ligne métier / risques et la mise en place des pôles QSE dans chaque territoire. L'objectif de la création d'un pôle QSE est de regrouper dans une même unité l'ensemble des compétences et expertises transverses déjà présentes au sein de la DIT. ...

SELON LA DIRECTION, CELA PASSE PAR PLUSIEURS POINTS

- **Un nouveau** modèle économique et de nouveaux contrats.
- **Le développement** d'une relation client sans couture centrale, territoriale ou locale, en créant des portefeuilles clients SA Réseau,



LE DIRECTEUR NOUS A ASSURÉS EN CSE QU'AUCUN PROJET D'EXTERNALISATION SOUS FORME DE SA, DE FILIALE OU DE GIE DE L'IMMOBILIER N'EST EN COURS OU DANS LES CARTONS.





- **L'harmonisation** des processus par métier et mission sur l'ensemble de l'organisation de SNCF Immobilier.
- **L'automatisation** des flux de données pour fiabiliser les indicateurs et industrialiser le suivi opérationnel.
- **Le renforcement** des lignes métiers.

QUATRE DIRECTIONS IMMOBILIÈRES

Compte tenu des divers enjeux territoriaux, il a été décidé de lancer, en parallèle des directions centrales, le déploiement d'organisation cible avec trois directions territoriales et une direction Île-de-France :

- **DIT** Hauts-de-France - Normandie ;
- **DIT** Grand Est ;
- **DIT** Nouvelle-Aquitaine ;
- **DI** Île-de-France.



CEPENDANT

Trois directions territoriales (Sud-Est, Grand Sud et Centre Ouest) ont souhaité prendre un temps complémentaire pour poursuivre un travail collectif d'adaptation.



L'UNSA-FERROVIAIRE VA SUIVRE DE TRÈS PRÈS CE PROJET. SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS, RAPPROCHEZ-VOUS DE VOS ÉLUS UNSA-FERROVIAIRE DE LA SNCF HOLDING.



EN BREF POUR L'UNSA

Cette première présentation en CSE n'est que la partie émergée de l'iceberg que représente le projet *Ensemble immobilier*. L'UNSA n'a pas encore d'éléments suffisants pour analyser cette transformation. Elle a demandé à l'entreprise une présentation, suivie d'une consultation des élus sur le projet global en 2025, tant sur le volet économique que social. Cependant, l'UNSA-Ferroviaire a exigé un suivi de cette première partie du projet pour vous informer et suivre les évolutions et les impacts de ce projet sur les agents de l'immobilier.

EN DÉTAIL LE PLAN RH PEPS

La direction de l'immobilier prétend que l'humain est aussi au cœur de ce projet, avec la mise en place d'un plan RH nommé *PEPS*.

QUEL EST LE BUT ?

- **Traiter** les risques psychosociaux (RPS) grandissants au sein de SNCF Immobilier.
- **Travailler** sur les parcours professionnels des agents de l'immobilier.
- **Travailler** sur la transmission des nombreuses compétences au sein de SNCF Immobilier afin de les garder au sein de l'entreprise.

LES QUATRE PILIERS RH

- #1 P** : proposer des parcours professionnels et créer des passerelles pour évoluer d'un métier vers un autre au sein de l'immobilier ou du Groupe.
- #2 E** : engager des plans d'action pour anticiper les risques psychosociaux et expliquer aux agents les évolutions de l'organisation.
- #3 P** : plan de succession des compétences.
- #4 S** : synergie.



UNSA-FERROVIAIRE