



SNCF RÉSEAU AGENTS DE LA ZPA

AMBITION GU RÉSEAU (AGUR)

QUAND LA QUALITÉ SERT D'EXCUSE À LA PRODUCTIVITÉ...



Le 20 février dernier, la direction de la Zone de production Atlantique (ZPA) a présenté un dossier d'information en vue d'une consultation sur le projet AGUR.



SOUCIEUSE DE L'IMPACT DE CETTE RÉORGANISATION SUR LE PERSONNEL GU ET CPS DE NOTRE PÉRIMÈTRE, L'UNSA A SOLlicitÉ UNE AUDIENCE AUPRÈS DE LA ZPA AFIN D'AVOIR DES RÉPONSES AUX QUESTIONS ET INQUIÉTUDES DES AGENTS, CAR POUR NOTRE ORGANISATION SYNDICALE, UNE SIMPLE INFORMATION N'EST PAS SUFFISANTE !

LE CONSTAT

Sous couvert de donner une dimension *qualitative* aux métiers GU, SNCF Réseau en profite pour faire de la productivité en supprimant de nombreux postes de GU et de CPS.

QUE VONT DEVENIR CES SALARIÉS ?

Alors que les agents assurant ces fonctions ont été impactés directement ou indirectement par toutes les réorganisations qui ont touché la ZPA, l'entreprise réduit encore fortement les effectifs. Entre la fin de l'année 2024 et la fin de l'année 2026, 23 postes de

GU et CPS vont être supprimés sur notre seule zone de production. Certes, cette réorganisation doit être l'occasion de fournir une véritable formation et de définir un parcours professionnel pour ces agents, mais l'entreprise va devoir fiabiliser ses outils informatiques pour mener à bien cette réorganisation. Les premiers retours concernant OPTIMUM sont des plus inquiétants ! Pourquoi l'entreprise déploie-t-elle un outil qui n'est pas finalisé ? De plus, certaines missions orphelines qui étaient traitées par les GU vont être gérées par d'autres agents... Mais par qui et dans quelles conditions ?

