



**CSE
SNCF
HOLDING**

TRANSFERT DES ACTIVITÉS DE PRODUCTION NUMÉRIQUE DE LA FILIALE ITNOVEM VERS E.SNCF SOLUTIONS

Les activités de production numérique de cette filiale de 144 agents seront transférées à e.SNCF Solutions. Il n'y subsistera, en tant qu'ITNOVEM, qu'une activité de conseil d'une trentaine d'agents.

Au niveau des coûts, **la direction espère 5% d'économies**, au minimum, grâce aux commissions qui disparaissent et aux loyers.

Au niveau du personnel, e.SNCF reprendra :

- 108 CDI (102 cadres et 6 non-cadres)
- 3 apprentis
- 7 retours de MAD



Le transfert des salariés sera automatique (convention du successeur). Les conventions et accords collectifs sont plus avantageux, sauf pour les titres-restaurant qui seront perdus pour les salariés qui auront une cantine à proximité. Pour ces agents, l'entreprise compensera pendant 15 mois.

La majorité des agents transférés le seront dans les directions DEA et D2D, pour lesquelles ils intervenaient.

Géographiquement, relocalisation des salariés sur le campus Rimbaud, proche du site actuel à St Denis, pour les salariés résidant sur le campus Jade. Pas de changement de site pour les salariés localisés à Lille, Nantes, Lyon et Toulouse.

Aucun changement dans le contenu des activités des postes transférés. Ce transfert des postes vers e.SNCF Solutions se ferait à iso activité. Les agents transférés auraient l'avantage d'avoir de multiples opportunités d'évolution, à moyen terme, au sein des différentes directions opérationnelles de e.SNCF Solutions.

Ce projet sera présenté aux élus au CSE SNCF Holding le 27 février 2025 pour une mise en œuvre prévue le 1er avril.



**Position
UNSA**

L'UNSA-FERROVIAIRE NE PEUT QUE SE FÉLICITER DE LA VOLONTÉ DE L'ENTREPRISE D'ADOPTER UNE TRAJECTOIRE DE RÉ-INTERNALISATION DES COMPÉTENCES.