

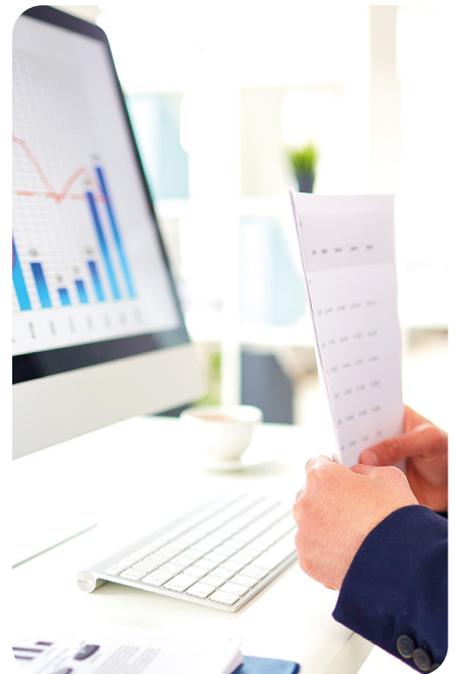


GROUPE SNCF AGENTS STATUTAIRES

CONTINGENTS EN NIVEAUX 2025-2026

L'UNSA VOUS INFORME

Le 28 janvier dernier s'est tenue la réunion nationale d'attribution des contingents en niveaux des salariés statutaires du GPU pour l'exercice de notation 2025-2026. **Explications.**



**L'UNSA EST ALLÉE
CHERCHER UNE
MAJORATION
AFIN DE POUSSER
LE MAXIMUM
DE CHEMINOTS
VERS UNE
RECONNAISSANCE
MÉRITÉE ET
AINSI OUVRIR
DE NOUVELLES
PERSPECTIVES
DE DÉROULEMENT
DE CARRIÈRE.**

POUR RAPPEL

Les mesures spécifiques pour favoriser le déroulement de carrière octroyées lors de la table ronde nationale NAO 2025 que l'UNSA a pérennisées par sa signature :

- #1 création du nouvel échelon d'ancienneté 12** (10 quant aux ADC) pour les statutaires au 1^{er} janvier 2025 et l'accélération du déploiement de l'échelon 11 (9 pour les ADC) ;
- #2 création d'un niveau supplémentaire d'ancienneté** pour les contractuels au 1^{er} janvier 2025 ;
- #3 création d'une mesure d'accompagnement salarial** des agents contractuels en fin de parcours professionnel à compter du 1^{er} janvier 2025 ;
- #4 création de niveaux de fin de carrière** pour les statutaires des classes 3 à 7 et TA / TB au 1^{er} avril 2025 ;
- #5 création d'une mesure particulière** pour certaines situations spécifiques de salariés de SNCF Réseau en fin de carrière à la classe 2 ;
- #6 application de mesures spécifiques** d'accompagnement de la mise en œuvre des niveaux de fin de carrière pour l'année 2025 (mesures dites *d'amorçage*). ...



...

NOS PRINCIPAUX OBJECTIFS

L'UNSA-FERROVIAIRE A OUVERT CES NÉGOCIATIONS EN DÉFENDANT VOS INTÉRÊTS !

- **Obtenir** la même proportion de niveaux que les années passées malgré la baisse des effectifs éligibles.
- **Rappeler** que les niveaux doivent continuer à récompenser la maîtrise de l'emploi tenu et l'expérience acquise (respect du statut).
- **Veiller** à ce que les délais moyens n'augmentent pas et, au besoin, demander la correction des trajectoires sur les qualifications concernées.
- **Prioriser les contingents de niveaux supplémentaires** aux agents des classes 6, 7 et 8.



EN BREF LES CHIFFRES

L'impact de l'arrêt des embauches au statut depuis 2020 diminue l'effectif des statutaires dans l'entreprise, portant ce nombre à un peu plus de 100 000. En 2024, nous avons perdu près de 3 600 statutaires, ce qui représente une baisse de l'effectif éligible de 8,6 % passant à 20 623 agents.

L'UNSA, ENTENDUE UN CONTINGENT TOTAL DE 4 372 NIVEAUX A ÉTÉ OBTENU !



APRÈS UNE INTERRUPTION DE SÉANCE, LA DIRECTION A ACCÉDÉ À NOTRE PROPOSITION D'AFFECTATION DES NIVEAUX PAR CLASSE.

CÔTÉ DIRECTION

La première proposition était de 3 798 contingents en niveaux, augmentée de mesures complémentaires de 499 niveaux, soit une proposition de 4 297 contingents, puis une troisième proposition à 549 niveaux.

CÔTÉ UNSA

Cette proposition n'était pas en adéquation avec nos revendications et a été jugée inacceptable par notre délégation. De plus, la délégation UNSA a insisté auprès de la direction pour répondre à nos exigences de répartition.

QUE RETENIR ?

La répartition du contingent final pour chaque CSE et pour chacune des classes vous sera communiquée ultérieurement.

Accès au niveau 2	Contingents 1 ^{re} proposition	Contingents finaux
	2025-2026	2025-2026
Classe 2	/	/
Classe 3	872	980
Classe 4	1 005	1 080
Classe 5	794	804
Classe 6	468	650
Classe 7	230	400
Classe 8	226	236
Classe TA	18	22
Classe TB*	185	200
Total	3 798	4 372

*Accès niveau 3 pour la classe TB.



UNSA-FERROVIAIRE