



LES ASC

C'EST QUOI ? POUR QUI ?

Le Comité Social et Économique (CSE) est une instance représentative du personnel, qui a pour mission de veiller aux intérêts des salariés au sein de l'entreprise. Elle veille notamment aux enjeux économiques, aux conditions de travail et à la sécurité. Elle gère également les activités sociales et culturelles, visant à améliorer la qualité de vie au travail et à favoriser le bien-être des employés.

QUI

PEUT EN PROFITER ?

À la SNCF, les Activités Sociales et Culturelles (ASC) sont principalement destinées aux salariés, mais également aux conjoints et enfant des cheminots.

LES ASC

C'EST QUOI ?

Les ASC à la SNCF visent à améliorer le bien-être des employés et de leurs familles, en offrant des réductions sur des événements culturels, des voyages, des activités sportives et d'autres services.

TYPES

D'ACTIVITÉS PROPOSÉES

Les activités sociales du CSE peuvent varier en fonction de la taille de l'entreprise, de ses ressources et des besoins des salariés, mais également de l'organisation syndicale qui gère le CSE.

100 MILLIONS D'EUROS



C'est le montant de la dotation annuelle de la SNCF pour vos activités sociales et culturelles, **soit 644 € par an et par agent** (quelle que soit sa classe).

35 millions d'euros vont au CCGPF (où la 1^{ère} organisation syndicale du groupe SNCF a la majorité) pour les colonies, les centres de vacances, etc.

Le budget restant - d'environ 420 € par agent - est versé aux CSE qui, dans la plupart des cas, allouent leur budget aux CASI régionaux



Si, comme les agents des CSE/CASI gérés par l'UNSA, vous voulez profiter de prestations dignes du 21^e siècle,

VOTEZ UNSA-FERROVIAIRE !

VOICI UN APERÇU DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS QUI PEUVENT ÊTRE PROPOSÉES :

#1 Activités culturelles

- Sorties au théâtre, au cinéma ou à des concerts : ces événements permettent aux salariés de découvrir des spectacles variés tout en favorisant les échanges entre collègues.
- Visites de musées et d'expositions : des visites organisées sont souvent mises en place pour enrichir la culture générale des employés.

#2 Loisirs et vacances

- Séjours en vacances : le CSE peut négocier des tarifs préférentiels pour des séjours en montagne, en bord de mer ou à l'étranger.
- Activités sportives : des cours de fitness, des tournois de football, de basketball ou des randonnées peuvent être organisés pour promouvoir un mode de vie actif.

#3 Événements festifs

- Fêtes de fin d'année : le CSE organise souvent des événements pour célébrer la fin d'année, avec des repas, des animations et des cadeaux pour les enfants.
- Journées familiales : ces journées permettent aux salariés d'inviter leur famille à des activités ludiques, comme des parcs d'attractions ou des pique-niques.

#4 Formations et ateliers

- Ateliers de développement personnel : des formations sur la gestion du stress, la communication ou la confiance en soi peuvent être proposées.
- Cours de cuisine, d'artisanat ou de danse : ces ateliers permettent aux salariés de découvrir de nouvelles passions et de renforcer les liens sociaux.

#5 Soutien social et aide à la famille

- Bourses scolaires : le CSE peut attribuer des aides financières pour les études des enfants des salariés.
- Soutien en cas de difficultés : des services d'écoute et d'accompagnement pour les salariés en difficulté financière ou personnelle peuvent être mis en place.

L'UNSA ET LA GESTION DES CSE

L'UNSA joue un rôle clé dans la gestion des CSE au sein de nombreuses entreprises. Grâce à l'engagement de ses élus, l'UNSA propose une large gamme d'activités variées et adaptées aux besoins des salariés.

Les activités sociales du CSE sont un atout indéniable pour améliorer le bien-être des salariés et renforcer la cohésion d'équipe. Grâce à l'engagement de l'UNSA, ces activités sont diversifiées et accessibles à tous, permettant ainsi à chaque salarié de trouver une offre qui lui correspond. En participant à ces activités, les employés peuvent se divertir, se former et créer des liens.



UNSA-FERROVIAIRE

