



L'UNSA VOUS DONNE LA PAROLE

ENQUÊTE *SENS & RAPPORT AU TRAVAIL* À LA SNCF

DES MILLIERS DE RÉPONSES

Vous avez été plusieurs milliers à participer, de mi-mars à fin avril, à notre enquête *Sens & rapport au travail à la SNCF*. Merci ! Voici une synthèse des réponses que nous avons obtenues.



19 %

des encadrants sondés indiquent ne pas disposer des formations et des ressources nécessaires pour accomplir efficacement leurs missions !

LE PROFIL DES PARTICIPANTS

La répartition homme / femme de nos participants est similaire à la répartition homme / femme au sein de l'entreprise SNCF puisque nous comptons 76 % d'hommes pour 24 % de femmes. Tous les collèges sont représentés puisque dans nos milliers de participants, 17 % d'entre eux sont du collège exécution, 35 % du collège maîtrise et plus de 45 % du collège des cadres.

CE QUI A DU SENS AU TRAVAIL

« La reconnaissance est le carburant des collaborateurs, surtout chez les plus jeunes ». En premier lieu, les participantes et participants ont exprimé le besoin de se sentir utile au travail (1 511 réponses) et d'exercer une fonction motivante (1 114 réponses). Ils nous ont également précisé qu'ils souhaitent obtenir, dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions, de la reconnaissance (1 077 réponses). ...

LES RÉPONSES PAR SA

43,60 %
RÉSEAU

37,40 %
VOYAGEURS

7,40 %
HOLDING



**VOS RÉPONSES
SERVENT À
NOURRIR ET À
APPUYER NOS
REVENDECTIONS
SYNDICALES
TRANSVERSES,
MAIS ÉGALEMENT
PAR SOCIÉTÉS
ANONYMES
COMPOSANT LE
GROUPE PUBLIC
UNIFIÉ SNCF.**

40 %

des encadrants
aimeraient disposer
de plus de temps
pour échanger
avec leurs agents.
Comment faire ?
Sûrement en limitant
leurs missions de
reporting qu'ils
jugent chronophages
et inutiles.

La SNCF ne sait pas vraiment répondre aux attentes des salariés... Si 78 % d'entre eux se sentent utiles au travail, ils sont deux sur trois à trouver que l'entreprise n'est pas assez reconnaissante des efforts qu'ils consentent. Pire, les trois quarts des sondés nous précisent qu'ils ne pensent pas avoir de perspectives d'évolution.

PREMIÈRE REVENDECTION ?

Obtenir une meilleure rémunération ! Pas très étonnant après des années d'inflation précédées d'années de gel des salaires à la SNCF. D'ailleurs, le bilan social 2023 de la SNCF permet de remettre l'église au milieu du village : la progression moyenne de la rémunération à la SNCF n'a été que de 5 % entre 2022 et 2023, loin des 20 % d'augmentation annoncée dans la presse par notre direction !

LE CHEMINOT A LE MORAL EN BERNE

Même pas un cinquième des répondants estime être confiant ou très confiant dans ses perspectives de carrière à la SNCF. Pire, près de deux tiers des participants nous confient ne pas avoir d'avenir au sein de l'entreprise SNCF.

L'EXERCICE DE LEURS FONCTIONS

D'après les participants au sondage, le distanciel a pris une part importante dans l'exercice de leur fonction. Les réunions en distanciel se multiplient, pouvant atteindre plus de 10 heures par semaine pour 20 % d'entre eux. Côté encadrants, les difficultés pour exercer leurs fonctions sont nombreuses. Le manque de personnel et les difficultés de recrutement arrivent loin en tête avec quasiment 1 900 réponses.

LES RÉPONSES PAR SA



**NOUS VOUS
DONNONS RDV
DANS NOTRE MAG
DE SEPTEMBRE
POUR UNE ANALYSE
PLUS FINE ET
COMPLÈTE DE
NOTRE ENQUÊTE.**



UNSA-FERROVIAIRE