

SNCF RÉSEAU CIRCULATION

TABLE RONDE DU 9 DÉCEMBRE

PROGRAMME CIRCUL'ACTION : QUE RETENIR ?

Reçue aujourd'hui en table ronde Circul'Action, l'UNSA a pris acte des propositions de l'entreprise. Notre bureau fédéral se réunira le 13 décembre prochain et décidera si l'UNSA doit accepter ces propositions. **Focus.**



L'INDEMNITÉ DE PRODUCTION CIRCULATION

CE QUI ÉTAIT PROPOSÉ

- **Agents en poste opérationnel** de classe 2 à 5.
- **Indemnité** fixe mensuelle et forfaitaire de 480 euros bruts / an.

CE QUE L'UNSA A REVENDIQUÉ ET OBTENU

- **Indemnité** fixe et forfaitaire de 720 euros bruts / an (60 euros bruts / mois).
- **Agents en poste opérationnel** de classe 2 à 6 (agents de manœuvre et de graissage, aiguilleur, agent de circulation, technicien circulation, régulateur, chef circulation, coordonnateur régional des circulations).
- **En dehors des emplois** et des classes listés, toute personne amenée à tenir un poste

opérationnel de production bénéficiera pour chaque journée effectuée d'une indemnité journalière équivalent à un cinquième de l'indemnité mensuelle dans la limite par mois du montant de l'indemnité mensuelle.

- **Mise en place** à partir de juin 2023.

L'UNSA-FERROVIAIRE EST L'UNIQUE ORGANISATION SYNDICALE À AVOIR REVENDIQUÉ QUE L'INDEMNITÉ PRODUCTION CIRCULATION SOIT ÉGALEMENT ATTRIBUÉE AUX AGENTS DE CLASSE 6 ET À L'ENSEMBLE DES AGENTS AMENÉS À REMPLACER LES AGENTS EN POSTE OPÉRATIONNEL !



LA REMISE DE SERVICE

CE QUI ÉTAIT PROPOSÉ

- **La base de l'étude** statistique était de 3 minutes et 4 secondes : proposition à 5 minutes.
- **Uniquement** pour les agents travaillant sur le réseau structurant.
- **Uniquement** lorsque le chevauchement est impossible.
- **Intégration du temps** dans l'organisation tableau de service (OTS).
- **Capitalisation** du temps sur un compteur temps.

CE QUE L'UNSA A REVENDIQUÉ ET OBTENU

- **Temps de 10 minutes** par remise de service.
- **Sur un compteur TQ**, mais une augmentation du temps considéré pour que les agents puissent avoir en fin de semestre soit une journée de repos, soit une journée de rémunération. Avec un suivi sur IDAPT qui permet de sacrifier ce temps sans mettre en surcharge les CPS.
- **Pour les agents travaillant sur le réseau structurant**, les lignes de desserte fine du territoire et les métiers de la gestion opérationnelle (aiguilleurs, agents circulation, chefs de service, chefs circulation et assimilés, régulateurs et coordonnateurs régionaux circulation).
- **Mise en œuvre** au 1^{er} mars 2023.
- **Un bilan sera réalisé** en septembre 2023 pour le premier semestre 2023 et début 2024 sur le deuxième semestre 2023.
- **Les recrutements** induits suite aux mesures prises par la remise de service viendront s'ajouter aux volumes de recrutement pour 2023.

LE PARCOURS DE FIN DE CARRIÈRE

CE QUI ÉTAIT PROPOSÉ

- **Ergonomie** : les fauteuils 3x8 ont été commandés.
- **Organisation du travail** : aménagement de roulement des matinées qui commencent entre 5h00 et 6h00 du matin au lieu de 4h00.
- **Mieux valoriser l'offre du service RH** : rappel des dispositifs de fin de carrière (CPA).
- **Accompagner les reconversions** : entretien RH pour chaque agent circulation en fin de carrière (plus de 53 ans).

CE QUE L'UNSA A REVENDIQUÉ ET OBTENU

- **S'assurer** que les outils de travail sont adéquats.
- **Liste des postes vacants** à moindre pénibilité horaire pour les proposer en priorité aux agents ayant des postes à pénibilité avérée et un suivi dans les réunions trimestrielles.
- **Expérimenter** avec les entités / équipes volontaires des aménagements de roulements.
- **Adapter les horaires** des journées de services avec des matinées qui commencent entre 5h00 et 6h00 sur la base de volontariat de l'équipe.
- **Pénibilité horaire** reconnue à partir de 25 ans et / ou agent ayant minimum 50 ans.
- **Entretien RH** pour les agents de 50 ans et / ou ayant 25 ans de pénibilité le souhaitant.
- **Travail avec des ATM pilotes** (Grand Est et Bretagne / Pays de la Loire) pour ouvrir la possibilité d'un accompagnement personnalisé à la reconversion.

LE RECRUTEMENT

POINT À DATE

- **594 recrutements** sur un objectif de 720, donc 86 % de l'objectif.
- **70 candidats prêts à signer** et ayant validé les examens d'entrée.
- **190 personnes** supplémentaires en cours.
- **La GPE 2023** prendra également en compte un taux de 30 % d'échec, de démissions, etc.
- **Le nombre** n'est pas encore finalisé (en attente des besoins réels des établissements).

- **En 2021** : on a eu un taux de 27 % d'échec ou démission sur 12 mois et la tendance est la même en 2023.
- **Les comités de suivi** se poursuivront en 2023.

L'UNSA A ALERTÉ

- **Interrogation sur le delta** entre le recrutement initial et le recrutement réel après formation.
- **Idem sur les démissions** en cours de formation.
- **Idem sur le taux d'échec** aux examens.



UNSA-FERROVIAIRE