

## LES AGENTS DES EIC

# AU CŒUR DE RÉSEAU

## D'OU PARTIONS-NOUS AVANT LE 13 MAI ?

### EMPLOI

› **720 recrutements** ont été annoncés comme lors de la table ronde recrutement du 28 mars 2022, c'est-à-dire 200 recrutements supplémentaires pour assurer la couverture des postes.

### FORMATION

› **Aucune avancée** n'est à noter, à part un rappel aux établissements sur la prise en compte dans le calcul de réserve.

### DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

› **La direction ne souhaite pas** accorder de jour supplémentaire de formation pour passer un concours interne. Elle annonce que le programme *Circul'Action* sera une opportunité pour réfléchir aux parcours métier et pour investiguer des moyens facilitant la promotion interne ainsi que la mobilité.

### RÉMUNÉRATION

› **La direction de Réseau** ne peut pas augmenter nos salaires : ce

sujet se traite lors des NAO qui se déroulent et se négocient au niveau du GPU. Elle nous informe que les DET disposent de la possibilité de majorer temporairement la prime de travail. Dans le cadre du programme *Circul'Action*, des mesures qui visent à améliorer l'attractivité du métier en début ou en cours de carrière pourraient être envisagées et seront ainsi présentées lors de la table ronde du 13 mai.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

› **Aucune avancée concrète.** La direction souligne qu'une réflexion sera menée sur tous les sujets qui le nécessitent, y compris la remise de service dans le cadre du programme *Circul'Action*.

### FIN DE CARRIÈRE

› **Aucune avancée.** La Direction indique que le programme *Circul'Action* pourra intégrer des réflexions visant à faciliter le travail pour tous. ...

## RAPPEL DU CALENDRIER

### 28 MARS 2022

Table ronde recrutement.

### 15 AVRIL 2022

Demande de concertation immédiate par trois OS sur la situation des EIC.

### 19 AVRIL 2022

Réunion de concertation entre la direction et les trois OS signataires.

### 3 MAI 2022

Dépôt du préavis de grève et tract unitaire des trois OS signataires.

### 13 MAI 2022

Table ronde *Circul'Action* avec l'ensemble des OS représentatives.

### 17 MAI 2022

Seconde réunion de concertation prévue entre la direction et les trois OS signataires.

## CE QUE L'UNSA A OBTENU LORS DE LA TABLE RONDE *CIRCUL'ACTION* DU 13 MAI

Huit premières mesures sont proposées, sans préjudice des mesures déjà décidées en établissement grâce à la mobilisation des salariés *via* les dépôts de D2I sur la journée d'action du 25 mai prochain.

- › **200 recrutements de plus** pour améliorer sans tarder la couverture des postes (portant à 720 les recrutements pour 2022). Ce volume sera ajusté si besoin pour couvrir les postes vacants. L'organisation de la formation est adaptée pour permettre d'accueillir l'ensemble des stagiaires.
- › **Des formations modularisées pour les aiguilleurs**, limitées aux 12 prochains mois, avec engagement de formation complémentaire après 9 à 18 mois.
- › **Suivi des recrutements** en toute transparence dans chaque EIC, selon une trame nationale ajustable localement, dans le cadre d'une réunion, *a minima*, trimestrielle. Les vacances de postes seront présentées aux comités territoriaux de l'emploi du GPU.
- › **Versement à l'ensemble des agents des EIC** d'une prime de 500 euros sur la paie de juin 2022.
- › **Majoration temporaire de 20 %** de la prime de travail pendant

quatre mois pour tous les agents des EIC (mesure équivalente pour les agents contractuels), à compter du mois de septembre 2022.

### CES MESURES FINANCIÈRES REPRÉSENTENT ENVIRON 700 EUROS D'AUGMENTATION POUR TOUS LES SALARIÉS DES EIC, SOIT 11 800 AGENTS.

- › **Réalisation d'une étude** sur la consistance et les conditions de réalisation des remises de service entre opérateurs sécurité successifs pour formuler des premières propositions échéance en octobre). Un point d'étape sera réalisé en juillet avec les organisations syndicales.
- › **Réflexion spécifique** sur les parcours individuels de fin de carrière (échéance en octobre).
- › **Réunion spécifique** de la commission métier pour la présentation du schéma directeur CCR (échéance en septembre).

L'UNSA NE NOTE QUASIMENT AUCUNE AVANCÉE LORS DE CETTE RÉUNION DE CONCERTATION. C'EST POURQUOI NOUS AVONS DÉCIDÉ DE DÉPOSER UN PRÉAVIS DE GRÈVE UNITAIRE AVEC LES DEUX AUTRES ORGANISATIONS SYNDICALES POUR LE 25 MAI 2022.

L'UNSA A ENSUITE COSIGNÉ LE TRACT UNITAIRE POUR INFORMER LES AGENTS DU PRÉAVIS ET LES INCITER À POSER MASSIVEMENT DES D2I POUR PESER LORS DE LA TABLE RONDE DU 13 MAI 2022.

LA DIRECTION CONDITIONNE CES MESURES À LA LEVÉE, AVANT LE 19 MAI, DES PRÉAVIS EN COURS PORTANT SUR LES MÊMES SUJETS (PRÉAVIS LOCAUX ET LE PRÉAVIS NATIONAL DU 25 MAI 2022).

## EN ATTENDANT LA SECONDE RÉUNION DE CONCERTATION DU 17 MAI 2022

L'UNSA-Ferroviaire a envoyé un mail à l'ensemble de sa structure pour l'informer de ces mesures et pour vous interroger sur votre choix, à savoir « **sortons-nous du préavis ou pas ?** » Nous

attendons vos réponses ! Vos représentants UNSA agiront en conséquence, selon votre décision à la majorité ! Vous pouvez compter sur nous pour négocier jusqu'au bout et porter

vos voix ! L'UNSA-Ferroviaire est à l'écoute de ses adhérents et mandants ! Dans notre organisation, ce sont les agents qui décident ! C'est aussi ça l'UNSA !