

L'UNSA-FERROVIAIRE S'ENGAGE AUPRÈS DES GM TRACTION !

Paris, le 9 décembre 2020

EN QUELQUES MOTS...

Le métier de Gestionnaire de Moyens à la Traction est un poste clé dans la gestion des aléas du Service Annuel. Le professionnalisme de ces agents et l'utilité d'un tel service ne sont plus à prouver.

gagner en rapidité, en optimisation et en confort de gestion.

Mais à l'instar d'autres métiers, malheureusement, ces agents savent très bien ce que signifie "optimisation et confort de gestion"... faire du plus avec du moins !

Les dernières évolutions engagées par l'Entreprise en termes de restructuration, conjuguées au développement de nouveaux outils digitaux, sont génératrices de situations anxiogènes.

LE SUJET

Depuis plusieurs années, nos Gestionnaires de Moyens font face à l'arrivée de nouveaux outils numériques plus performants les uns que les autres et leur permettant, soi-disant, de

Les mises en place de Directions De Lignes (DDL) menant à la création de « commandes centralisées » viennent ajouter un stress supplémentaire, mettant en concurrence les GM traction avec ceux issus des autres filières. Le spectre d'un parcours professionnel limité fait surface...

Devant de telles situations, le pôle Traction de l'UNSA-Ferroviaire a lancé des échanges avec la Direction de la Traction dans l'objectif d'offrir des garanties et plus de transparence sur l'avenir de nos GM.

Face aux interrogations des GM, portées par l'UNSA-Ferroviaire, la Direction apporte les réponses suivantes :

- ✓ Avec la création des nouvelles Directions De Lignes, la Direction Traction œuvre effectivement sur une évolution du métier de GM, avec en ligne de mire, leur montée en compétence sur la notion client, sensibilité de l'entité... Pour la Direction, réussir ces évolu-

tions est un gage de sa volonté de conserver les GM.

- ✓ Concernant les parcours pros, la Direction reconnaît que l'évolution naturelle est compliquée dans la filière GM mais la montée en compétence devrait être un axe majeur pour faciliter ces parcours pros.
- ✓ Depuis trois ans, la Direction de la Traction a mis en place le parcours TGM (Trajectoire GM) qui impose une visibilité des postes disponibles par région. L'objectif est que l'agent qui souhaite entrer en formation postule sur un poste. Ainsi, les personnes s'engagent sur une prise de fonction et réalisent une alter-

nance sur le futur poste souhaité. Cela permet d'obtenir une vue précise des besoins en formation et offre une véritable anticipation.

L'UNSA-Ferroviaire a également évoqué le cas des GM qui arrivent en fin de carrière et a demandé que la gestion de ces salariés puisse être évoquée au travers de l'utilisation du RH 0281.

La Direction reconnaît que cette proposition peut être effectivement étudiée mais qu'elle reste de la responsabilité des établissements.

L'UNSA-Ferroviaire ne laissera pas les salariés, quels qu'ils soient, sur le côté. D'autres garanties doivent être offertes !

Et c'est cette seconde étape pour les GM que l'UNSA-Ferroviaire va défendre.

Gestionnaires de Moyens, avec l'UNSA-Ferroviaire, vous n'êtes pas "des oubliés" !

CONTACTS

Olivier BROSSE
Olivier DEPOULAIN
Laura MAGNE

brosse.o@unsa-ferroviaire.org
depoulain.o@unsa-ferroviaire.org
magne.l@unsa-ferroviaire.org



ÉLECTIONS

AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION SNCF

DU 4 AU 10 DÉCEMBRE 2020

Avancées sociales
& développement de l'entreprise

Je Vote UNSA !