

# AGENTS DE SNCF RÉSEAU

CIRCULATION

# L'UNSA, REÇUE EN AUDIENCE

Vos représentants UNSA-Ferroviaire ont été reçus par la direction de SNCF Réseau le 22 juin dernier pour échanger sur des sujets circulation. Cette audience a permis de porter les revendications et d'obtenir certaines précisions sur les dossiers en cours. [Explications.](#)

L'UNSA SE FÉLICITE QUE SES REVENDICATIONS DE LONGUE DATE CONCERNANT L'ENCADREMENT DES EIC AIENT ÉTÉ ENTENDUES PAR L'ENTREPRISE, MAIS SUIVRA ATTENTIVEMENT CE SUJET SENSIBLE, EN ESPÉRANT QUE LES PROCESS QUI EN SORTIRONT SERONT À LA HAUTEUR DES ENJEUX.



**SUR LA MISE EN PLACE DE LA RÉORGANISATION DES CPS**

L'UNSA-Ferroviaire a mis en garde l'entreprise sur le traitement de ses agents qui sont bien trop souvent les grands oubliés des métiers de la circulation, mais qui concourent quotidiennement à la réalisation de la production dans des conditions contraintes, voire difficiles. Les efforts qui leur sont demandés sont importants. L'entreprise va lancer une enquête pour avoir le ressenti des agents. Une réflexion est en cours sur l'animation et la formation des agents. L'UNSA-Ferroviaire exige que les agents CPS soient enfin reconnus.

**CONCERNANT LES MESURES POUR L'ENCADREMENT**

Au-delà de la pérennisation de la GIR, une réflexion est en cours, après étude des remontées terrain, et partagée lors des groupes de travail sur deux thèmes principaux.

**#1 La formation** avant la prise de poste de DPx et DUO, avec la notion de management de « *grand collectif* ».

**#2 La gestion des irritants** via la mise en œuvre de propositions, de solutions et de méthodes.

**POUR CE QUI EST DE LA SITUATION DE L'EMPLOI DANS LES EIC**

À fin mai, 410 recrutements ont été réalisés, ce qui représente une progression à date de 87 % par rapport à 2022. La direction constate une amélioration globale, mais certains EIC restent quand même sous surveillance.

**POUR L'UNSA**

Si ces résultats sont en nette progression, il faut les mettre en corrélation avec les résultats des réussites aux examens, car on constate encore 25 % de départ dans les huit premiers mois. L'UNSA-Ferroviaire a alerté l'entreprise sur la prise en charge et l'accompagnement des agents inscrits à des formations dans des centres de formation externes par manque de place dans les CF SNCF.

**LES MESURES FRONTALIÈRES EN FAVEUR DE L'EMPLOI MISES EN PLACE SUR LES EIC ALPES ET BFC POUR LUTTER CONTRE LA CONCURRENCE DES ENTREPRISES SUISSES SERONT PÉRENNISÉES.**

**L'UNSA REVENDIQUE QUE CES MESURES SOIENT ÉTENDUES AUX DÉPARTEMENTS FRONTALIERS DU LUXEMBOURG ET DE L'ALLEMAGNE.**

**ET POUR LES AGENTS DES EIC ?**

L'UNSA-Ferroviaire a également profité de cette rencontre pour faire un point sur les conflits passés et en cours dans les EIC.

**CE QUE L'UNSA REVENDIQUE**

- **L'amélioration** de la qualité de vie au travail (QVT) des agents.
- **L'augmentation** de l'indemnité technicité circulation.
- **Que le temps dédié** à la remise de service soit compensé sur le compteur TY.

